**Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 15 января 2021 г. N 57-ТЗ**

Федеральная служба по труду и занятости сообщает, что с 1 января 2021 года вступили в силу 40 новых правил по охране труда (перечень прилагается), а ранее действующие правила признаны утратившими силу.

Вместе с тем, требования правил по охране труда, которые признаны утратившими силу, в настоящее время включены в [проверочные листы](http://ivo.garant.ru/#/document/71810786/entry/1000), утвержденные [приказом](http://ivo.garant.ru/#/document/71810786/entry/0) Роструда от 10.11.2017 N 655. Учитывая, что предмет плановой проверки всех работодателей ограничивается перечнем вопросов, включенных в проверочные листы ([п. 8](http://ivo.garant.ru/#/document/70222448/entry/1008) Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного [постановлением](http://ivo.garant.ru/#/document/70222448/entry/0) Правительства РФ от 01.09.2012 N 875), государственный инспектор труда при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий с 1 января 2021 года не вправе проверять исполнение требований правил по охране труда, утративших силу.

В целях качественного проведения плановой проверки, при использовании формы проверочного листа (списка контрольных вопросов), согласно [приложению N 31](http://ivo.garant.ru/#/document/71810786/entry/31000) к приказу Роструда от 10.11.2017 N 655, учитывая, что основой организации и функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) является положение о СУОТ ([п. 7](http://ivo.garant.ru/#/document/71513730/entry/1007) Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного [приказом](http://ivo.garant.ru/#/document/71513730/entry/0) Минтруда России от 19.08.2016 N 438н), необходимо проверять не только наличие у работодателя Положения о СУОТ, но и наличие в данном положении соответствующих разделов (подразделов), указанных в [п. 8](http://ivo.garant.ru/#/document/71513730/entry/1008) Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России oт 19.08.2016 N 438н (далее - Типовое положение) и разработанных в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Кроме того в ходе проведения плановой проверки необходимо давать оценку соблюдения работодателем государственных нормативных требований охраны труда, в том числе требований правил по охране труда, вступивших в силу с 1 января 2021 года, при создании и обеспечении функционирования СУОТ.

В случае выявления нарушений должностным лицом, проводящим проверку, руководителю государственной инспекции труда направляется служебная записка, с указанием выявленных нарушений, для инициирования внеплановой проверки.

Напоминаем, что согласно [п. 2](http://ivo.garant.ru/#/document/71513730/entry/1002) Типового положения создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляется работодателем посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

В соответствии со [ст. 209](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/209) Трудового кодекса Российской Федерации под требованиями охраны труда понимаются государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

При проведении плановой проверки необходимо применять Алгоритм проверки создания и обеспечения функционирования СУОТ [Методических рекомендаций](http://ivo.garant.ru/#/document/72218182/entry/1000) по проверке создания и обеспечения функционирования СУОТ, утвержденных [приказом](http://ivo.garant.ru/#/document/72218182/entry/0) Роструда 21.03.2019 N 77.

В случае выявления несоответствия Положения о СУОТ работодателя требованиям охраны труда, в том числе [Типовому положению](http://ivo.garant.ru/#/document/71513730/entry/1000) считать, что Положение о СУОТ у работодателя отсутствует.

|  |  |
| --- | --- |
|   | И.И. Шкловец |